



D o h o d a

č. 34/ § 56/ 2011

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou

Sídlo: **Námestie slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou**

zastúpeným riaditeľom: **Mgr. Marcel Matanin Konečný**

IČO: **37 937 766**

DIČ: **2021779287**

Bankové spojenie: **Štátna pokladnica** č. účtu: **7000129631 / 8180 , 7000178126 / 8180**

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom: OBEC Komárany

Miesto podnikania: **Komárany 136, 093 01 Vranov n.T.**

Zastúpeným : **Ing. Mariánom Lapkom, starostom obce**

IČO: **00332488**

DIČ: **2020630128**

SK NACE Rev. 2 kód/text: **84.11.0 – Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: **VÚB a.s., Vranov n. T.** č. účtu: **18020632/0200**

Článok I.

Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
 - b) Národného projektu NP II– 2/A, kód projektu 27110130018
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení.

Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

- 2/ Predmetom dohody je príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1/ Zriadiť najneskôr **do 3 mesiacov** od podpísania dohody chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesto **..1...** uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím“). Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Komárany 136, 093 01 Vranov n.T.**

Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadené dňom účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím:

Počet PM	Profesia slovne	Kód KZAM	Kvalifikácia slovne	Týždenný pracovný čas	Predpokladaná celková cena práce na jedno PM
1	Administratívny pracovník	343903	stredoškolské	40 hodín	436,62 €

Činnosti, pre vykonávanie ktorých budú pracovné miesta vytvorené :

SK NACE Rev. 2	Popis
84.11.0	Administratívny pracovník - zabezpečovanie administratívnych práce na OÚ, zhotovovanie zápisov z porád, stretnutí a rokovaní, viesť evidenciu hrobových miest, evidenciu držiteľov domácich zvierat, kroniku, zabezpečovanie služieb prvého kontaktu s občanmi a prvotné spracovanie listinných písomností, žiadostí, nariadení a faktúr

2/

- a) Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast počtu** jeho zamestnancov. Preukázať uvedenú skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, **najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov** od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- b) Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa čl. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- c) V prípade, že sa preukáže, že **za 12 mesiacov od účinnosti** priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska **došlo k zrušeniu pracovných miest** z dôvodu nadbytočnosti, je zamestnávateľ **povinný vrátiť celý vyplatený príspevok** na vytvorené miesta bez vyzvania ako neoprávnený najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

3/

- a) Prijat' na zriadené pracovné miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, zamestnanca/zamestnancov – uchádzača/ov o zamestnanie so zdravotným postihnutím odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho/ich zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie s ohľadom na ich profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na ich zdravotnú spôsobilosť vykonávať ponúkané zamestnanie najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v čl. II bod 1 tejto dohody.
- b) Prijat' na zriadené pracovné miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, zamestnanca/zamestnancov – uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, ktorý má ukončené vzdelanie alebo preukázanú prax v dĺžke minimálne 12 mesiacov v oblasti v ktorej bude zamestnanec pôsobiť.
- c) Zamestnávateľ nesmie zamestnať na podporené chránené pracovné miesto zamestnanca-uchádzača o zamestnanie so zmenenou pracovnou schopnosťou, ktorého zamestnával v pracovnom pomere v priebehu posledných 12 mesiacov.
- d) Zamestnávateľ nesmie zamestnať na podporené chránené pracovné miesto zamestnanca, ktorý je jeho najbližší rodinný príslušník (manžel, manželka, dieťa, rodičia manžela/manželky) v prípade, ak miesto prevádzky je zhodné s miestom trvalého pobytu zamestnanca.

4/ Predložiť úradu kladný posudok orgánu na ochranu zdravia v zmysle ustanovenia zákona NR SR č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v čl. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na základe predloženého kladného posudku orgánu na ochranu zdravia dňom prijatia posledného zamestnanca – uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti, resp. vystavenia kladného posudku orgánu na ochranu zdravia.

5/ Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej 2 roky v malých podnikoch a stredných podnikoch odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Ak zamestnávateľ túto

